

Ces orientations s'inscrivent dans les 4 axes du projet associatif UDV pour 2019-2022 (cf. annexes)

Ces orientations se résument autour de 4 chantiers :

1/ Ecrire 4 stratégies : Santé précarité, Hébergement-logement, Familles-quartiers, Culture pour avoir des objectifs partagés et mieux servir les personnes que nous accompagnons.

2/ Faire vivre les partenariats avec la Métropole TPM, le Groupement des Hôpitaux du Var (GHT), la CPAM, le Secours Catholique, le Diocèse de Fréjus Toulon pour mutualiser nos forces dans ce combat contre la précarité.

3/ Des projets transversaux structurants pour l'UDV : obtenir l'agrément OACAS qui nous donnerait des leviers d'insertion pour les personnes hébergées, mener la réflexion autour de la Participation des personnes accueillies et obtenir l'agrément national des Ressourceries pour nous ancrer comme acteurs de l'écologie intégrale.

4/ Une consolidation des actions supports du Secrétariat Général de l'UDV : rédaction d'un Cahier des charges liant les associations et le SG, animation d'un COPIL formation, faire vivre le Comité RH.

Elles se déclinent ainsi pour UDV Missions et UDV Services

Mission territoire :

Poursuivre les accompagnements sur mesure par territoire pour promouvoir des initiatives de développement social sur les territoires portés par les associations :

- Structurer la filière écologique de gestion des meubles, linge ou objets en vue de les recycler autour du projet de la **Ressourcerie de la Rade**, porté par l'association Var Azur Récup-UDV
- **Faire vivre la convention cadre de partenariat** avec MTPM avec par exemple l'organisation d'un colloque en septembre / octobre notamment sur la place de solidarité dans la Métropole
- **Accompagner la suite du projet ICTHUS :** Initiatives Coopératives de Territoire pour Humaniser et Unifier les Solidarités au-delà du festival de la diaconie rurale en Provence verte à Cotignac qui a eu lieu à l'automne 2019.
- Accompagner l'émergence de la **maison des solidarités « Magdala »** avec Logivar Estérel et PSME
- Aider l'association Fratelli-UDV à structurer un **partenariat avec la ville du Muy** et à repenser son **projet d'épicerie solidaire**
- Aider Promo Soins Maures Esterel à ouvrir une **antenne dans le Golfe de Saint Tropez**.
- Projet de **partenariat avec Le Secours Catholique :** réfléchir à une bonne articulation avec les 4 espaces : un Espace « interculturel / talents » à Toulon, un Espace « famille », un Espace « Emploi /activité » en Dracénie et un Espace « équipe mobile en rural » dans le haut Var et adhésion au réseau national Caritas France.

- Accompagner le **projet d'itinérance culturelle** dans une dizaine de villages du Var en lien avec la scène nationale de Châteauvallon pour la période de septembre 2020 à juillet 2022 comme première étape de l'écriture d'une stratégie commune.
- Travailler avec le diocèse de Fréjus Toulon afin de sécuriser la mise à disposition de ses **biens immobiliers**, de mieux les valoriser et de veiller à l'entretien de ceux-ci.

Mission Santé-Précarité :

- Définir et animer **l'évaluation à 4 ans de la Convention pluriannuelle d'objectifs** entre l'Agence Régionale de Santé PACA et l'UDV pour 2017-2020 et négocier les conditions de renouvellement de la prochaine
- Organiser le suivi et animer **2 nouveaux partenariats** avec le **Groupement Hospitalier de Territoire** et la **CPAM** dans le c
- Terminer et mettre en pratique et diffuser la **stratégie UDV-Soins** co-construite avec les associations de l'UDV intervenant sur cette thématique.

Mission Hébergement-Logement :

- Ecrire une **stratégie collective** des associations de cette thématique
- Réfléchir au concept de **gîte auberge solidaire** et le dupliquer (Provence verte, Est var, etc...)
- Réfléchir au **projet des Camaldules à la Seyne** sur mer et alliant insertion et logement
- Obtenir **l'agrément OACAS** alliant insertion et logement

Mission Familles-Quartiers :

- Mener un diagnostic de nos actions et des territoires couverts en lien avec la CAF afin d'écrire une **stratégie collective** et d'affiner **le projet d' « Escapes Familles »**

Service Communication :

- Poursuivre la diffusion de la nouvelle identité visuelle de l'UDV et également celle des associations adhérentes : appui à la création de **nouveaux logos** et **mise en place d'une signalétique** sur les bâtiments des associations adhérentes...
- Développer un **kit de bienvenue dans le réseau** pour les nouveaux salariés et bénévoles

Service Formation :

- Accompagner la thématique « Unir nos diversités pour mieux servir » en animant une réflexion, form-action visant à **mieux impliquer les accueillis dans la vie des associations**. C'est un projet pluriannuel mais avec le séminaire d'octobre comme point de départ
- Préparer les conditions de la **certification 2022** de l'organisme de formation
- Mettre en place un **COPIL Formation** regroupant associations du réseau et experts

Service RH et Comptabilité :

- Finaliser la **contractualisation des missions**, en lien avec un cahier des charges du SG
- Lancer le **comité RH** et le faire vivre

Service Recherche de fonds :

- Réfléchir à **l'avenir de la Fondation UDV**
- Développer la **fidélisation des donateurs** réguliers et accroître le nombre de prospects

Service bénévolat :

- Repenser l'accueil et l'accompagnement des volontaires civiques et européens
- Impulser une dynamique participative et favoriser plus de transversalité entre bénévoles afin de renforcer le sentiment d'appartenance au réseau